



BAB BURUH

ARTIKEL-ARTIKEL BAB BURUH

Mengandung 15 Artikel:

- (i) Definisi;
- (ii) Pernyataan Komitmen Bersama;
- (iii) Hak Buruh;
- (iv) Pengurangan Tahap Perlindungan Perburuhan;
- (v) Penguatkuasaan Undang-Undang Perburuhan;
- (vi) Buruh Paksa atau Buruh Wajib;
- (vii) Tanggungjawab Sosial Korporat;
- (viii) Kesedaran Awam dan Jaminan Prosedur;
- (ix) Penyerahan Awam;
- (x) Kerjasama;
- (xi) Dialog Kerjasama Buruh;
- (xii) Majlis Buruh;
- (xiii) Pegawai Perhubungan;
- (xiv) Libat Urus Awam; dan
- (xv) Rundingan Buruh.

BAB BURUH

Artikel 3: Hak Buruh (perenggan 1)

Negara-negara TPPA adalah dikehendaki untuk **menerima pakai** dan **mengekalkan** dalam undang-undang, peraturan dan amalan perburuhan masing-masing **4 hak** perburuhan yang tersenarai dalam **Deklarasi ILO 1998**:



- (i) kebebasan berserikat dan pengiktirafan hak untuk berunding secara kolektif;
- (ii) penghapusan segala bentuk buruh paksa atau buruh wajib;
- (iii) pemansuhan secara berkesan amalan buruh kanak-kanak; dan
- (iv) penghapusan segala bentuk diskriminasi berhubung pengajian dan pekerjaan.

Nota:

Nota Kaki 4: Bagi membuktikan pelanggaran obligasi di bawah Artikel 3, suatu negara hendaklah membuktikan bahawa sebuah negara yang lain telah **gagal untuk menerima pakai dan mengekalkan** undang-undang, peraturan-peraturan atau amalan perburuhannya melalui cara-cara yang **menjejaskan perdagangan dan pelaburan** antara negara-negara tersebut.

Artikel 3: Hak Buruh (perenggan 2)

Negara-negara TPPA adalah dikehendaki untuk **menerima pakai** dan **mengekalkan** dalam undang-undang, peraturan dan amalan perburuhan masing-masing **persekitaran pekerjaan** yang sesuai berhubung **gaji minima**, **waktu berkerja** serta **keselamatan dan kesihatan pekerjaan**.

**MINIMUM
WAGE**



Nota:

Nota Kaki 5: penggubalan undang-undang dan peraturan serta amalan perburuhan berkaitan persekitaran pekerjaan yang sesuai berhubung gaji minima, waktu berkerja dan keselamatan dan kesihatan pekerjaan adalah seperti yang **ditetapkan sendiri oleh setiap negara.**

Artikel 4: Pengurangan Tahap Perlindungan

Negara-negara TPPA tidak boleh menggalakkan perdagangan dan pelaburan dengan melemahkan atau mengurangkan tahap perlindungan dalam undang-undang perburuhan:

- (i) berhubung obligasi-obligasi dalam Artikel 3 melalui cara-cara yang boleh menjejaskan perdagangan dan pelaburan; dan
- (ii) dalam zon perdagangan khas atau kastam (zon pemprosesan eksport atau zon perdagangan asing) melalui cara-cara yang boleh menjejaskan perdagangan dan pelaburan.



BAB BURUH



Artikel 5: Penguatkuasaan Undang-Undang Perburuhan negara-negara TPPA tidak boleh gagal untuk menguatkuasakan undang-undang buruh secara berterusan / berulang-ulang melalui cara-cara yang boleh menjejaskan perdagangan dan pelaburan.

Artikel 6: Buruh Paksa atau Buruh Wajib melaksanakan inisiatif-inisiatif yang sesuai (yang difikirkan sesuai oleh setiap negara) untuk tidak menggalakkan pengimportan barangan yang dihasilkan oleh buruh paksa atau wajib, termasuk buruh kanak-kanak.



Artikel 15: Rundingan Buruh

menggariskan mekanisme yang perlu dipatuhi untuk menyelesaikan pertikaian perburuhan yang wujud antara dua atau lebih negara TPPA. Ini termasuk garis masa, menyediakan maklumat yang khusus, proses rundingan di peringkat menteri dan akses kepada peruntukan-peruntukan di bawah Bab Penyelesaian Pertikaian.



SURAT SAMPINGAN: PELAN KONSISTENSI BURUH

PELAN KONSISTENSI BURUH

- menggariskan komitmen dan langkah-langkah yang perlu diambil oleh Malaysia bagi memenuhi obligasi-obligasi dalam Bab Buruh.

- mengandungi 7 bahagian :
 - (i) ***Mukadimah***

 - (ii) ***Pembaharuan Undang-Undang*** - dalam aspek-aspek berikut:
 - (a) kebebasan berpersatuan dan pengiktirafan hak untuk berunding secara kolektif;
 - (b) penghapusan segala bentuk buruh paksa atau buruh wajib;
 - (c) pemansuhan secara berkesan amalan buruh kanak-kanak; dan
 - (d) penghapusan diskriminasi dalam penggajian dan pekerjaan.

 - (iii) ***Pembaharuan Institusi dan Pembangunan Kapasiti*** – penguatkuasaan undang-undang perburuhan dan pembangunan kapasiti pegawai-pegawai penguatkuasa;

PELAN KONSISTENSI BURUH

- (iv) ***Ketelusan dan Perkongsian Maklumat*** - termasuk libat urus awam;
- (v) ***Mekanisme Antara Kerajaan*** – penubuhan Jawatankuasa bagi memantau pelaksanaan Pelan ini;
- (vi) ***Bantuan Teknikal*** – perkongsian kemahiran dan bantuan teknikal untuk proses pembaharuan undang-undang dan peningkatan kapasiti pegawai-pegawai penguatkuasa; dan
- (vii) ***Jadual Pelaksanaan*** – jadual pelaksanaan pembaharuan undang-undang dan peningkatan kapasiti pegawai-pegawai penguatkuasa adalah sebelum tarikh Perjanjian ini berkuat kuasa bagi Malaysia.

TINDAKAN SETERUSNYA

Memastikan pematuhan terhadap obligasi-obligasi dalam Bab Buruh melalui:



pindaan ke atas undang-undang (8), dasar dan amalan perburuhan, terutamanya kebebasan berserikat dan buruh paksa.

Peningkatan aktiviti penguatkuasaan:
(i)menambah jumlah pegawai-pegawai buruh;
(ii)meningkatkan aktiviti-aktiviti penguatkuasaan;
(iii)semakan semula prosedur pemeriksaan dan penguatkuasaan; dan
(iv)membangunkan program program latihan dengan ILO bagi meningkatkan keupayaan pegawai-pegawai buruh.

meningkatkan kesedaran berhubung undang-undang buruh di kalangan pekerja.

Kebebasan Berpersatuan dan Pengiktirafan ke atas Hak untuk Berunding secara Kolektif

- pendaftaran baru dan pembatalan pendaftaran kesatuan sekerja.
- proses rundingan perjanjian kolektif;
- penubuhan kesatuan dan keanggotaan dalam kesatuan yang merentasi skop tred, pekerjaan atau industri;
- sekatan ke atas skop perundingan kolektif;
- hak untuk mogok – syarat dalam proses undi rahsia;
- budi bicara pihak berkuasa dalam penyelesaian pertikaian;
- perwakilan dalam perbicaraan kehakiman dan pentadbiran;
- kebebasan berpersatuan bagi pekerja-pekerja *subcontracting* dan *outsourcing*.

TINDAKAN SETERUSNYA

Penghapusan Amalan Buruh Paksa atau Buruh Wajib

amalan-amalan buruh paksa atau buruh wajib:

- penyimpanan pasport pekerja asing oleh majikan;
- penggantian kontrak (*contract substitution*);
- sekatan ke atas pergerakan (pengasingan atau tahanan);
- penahanan gaji;
- pembayaran levi oleh pekerja asing; dan
- keadaan tempat tinggal pekerja yang teruk.

Pemansuhan Amalan Buruh Kanak-Kanak

- penggubalan *Hazardous List* bagi kerja-kerja yang dilarang untuk mereka yang berumur dibawah 18 tahun; dan
- penetapan umur minima (sekurang-kurangnya 13 tahun) untuk kerja-kerja ringan.

Penghapusan Amalan Diskriminasi dalam Pekerjaan

- sekatan ke atas wanita dalam pekerjaan-pekerjaan tertentu.

KEBIMBANGAN KHUSUS

- ✘ Bab Buruh mewajibkan negara untuk meratifikasi Konvensyen ILO?
- ✘ akan terdapat pergerakan bebas (mobiliti) pekerja-pekerja antara negara-negara TPP? Lebih ramai pekerja asing akan bekerja di Malaysia akibat Perjanjian TPPA?
- ✘ kadar gaji minimum tidak boleh dinaikkan?
- ✘ Bab Buruh akan menetapkan satu kadar gaji minima yang sama di semua negara TPPA?
- ✘ Bab Buruh akan menghapuskan fungsi Mahkamah Buruh dan Mahkamah Perusahaan?

TERIMA KASIH